**外国语学院关于落实党风廉政建设责任制“三项清单”**

根据校二次党代会精神以及学校党委关于落实党风廉政建设责任制的相关要求，为认真落实党风廉政建设主体责任，结合我院实际，制定本责任清单。

一、领导责任清单

（一）落实第一责任人责任。主要负责人履行“第一责任人”责任。坚持党风廉政建设和反腐败工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。每年要进行党风廉政建设情况的专题调研，定期研究，解决具体问题，推进工作落实。

（二）加强组织领导。每半年至少组织召开一次党风廉政建设专题会议，研究部署总支反腐倡廉工作。制定年度的反腐倡廉工作要点、党风廉政建设和反腐败斗争工作任务及责任分工，进一步明确责任主体，形成上下贯通、层层负责的工作格局。

（三）选好严管干部。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，健全科学的选人用人机制，进一步创新科级干部交流、轮岗、选拔任用等措施，坚持民主推荐、民主测评、考察预告、考察谈话、集体讨论、实行票决、任前公示等程序，切实做到公开透明。加强对学院科级干部选拔任用工作的监督，坚决整治和严厉查处选人用人上的不正之风和腐败问题。

（四）抓好作风建设。严格落实中央八项规定精神建立督查机制，着力解决“四风”突出问题，纠正损害群众利益不正之风，建立和完善作风建设长效机制，推动领导班子、领导干部为民务实清廉。

（五）强化权力制约和监督。完善党政联席会议议事规则和决策程序，坚决防止独断专行。积极构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，坚持用制度管权管事管人，形成科学有效的权力制约和协调机制。

（六）落实党内监督制度。党总支部加强对党内监督工作的领导，认真执行党内监督的各项制度，落实好民主生活会、重要情况通报和报告、谈话和诫勉、述职述廉、领导干部报告个人有关事项等重要工作制度，及时研究解决党内监督工作中的重要问题。积极探索有效途径，加强对所属党组织其领导班子，特别是主要负责人的监督。

（七）牵头责任制考核工作。健全党风廉政建设责任考核评价机制，突出党风廉政建设责任考核在绩效考核中的重要地位，对学院履行党风廉政建设责任的情况进行季度巡查和年度考核，对考核中发现的问题，督促限期整改落实到位，并将考核结果作为领导班子评先评优和领导干部选拔任用的重要依据。

（八）强化廉政教育。以中心组学习、党组织活动、宣传海报、“走出去”等丰富形式，开展主题宣传教育活动，加强党纪条规学习，开展廉政文化建设；在重要时间节点，在全院做好有关作风建设和廉洁自律工作的提醒、教育和监督工作。建立健全廉政谈话提醒制度，党总支书记与班子成员，每年廉政谈话不少于一次。

二、问题清单

（一）不同程度上存在重业务工作轻党的建设、一手硬一手软的问题。

（二）对党风廉政建设主体责任和“一岗双责”的认识存在流于形式现象。

（三）对于经常深入师生，了解师生的实际情况，化解矛盾、解决困难还缺乏有针对性的措施。

（四）过于依赖老经验、老办法，主动学习不够，缺乏应对新常态下问题和矛盾的新思路新举措。

（五）教务、学工等部门和人员缺乏“一盘棋”思想，工作中存在相互推诿现象。

三、整改清单

（一）落实一岗双责不力具体的整改措施

1、通过党风廉政建设大会、作风建设大会、 “一岗双责”汇报会等形式，专题部署党风廉政建设、作风建设，对党风廉政建设和反腐败任务进行责任分工，并落实监督职责。

2、党总支每年认真组织落实党风廉政建设责任制检查、党管干部考核工作。

3、根据上级有关文件要求，研究制定党风廉政建设主体责任和监督追究办法，修改完善党风廉政建设责任制落实措施。

（二）对党风廉政建设主体责任和“一岗双责”的认识存在流于形式现象的整改措施

1、加强“两个责任”宣传教育，统一思想、提高认识，强化班子成员对党风廉政建设工作的重视；

2、严格执行党风廉政建设各项制度，明确各项重点工作的责任领导和责任部门；

3、强化党风廉政建设责任制考核；

4、严格监督执纪问责，紧盯重点领域和关键环节，坚持对腐败现象“零容忍”。及时剖析通报典型案例，对发现的问题严肃处理。

（三）对于经常深入基层，了解师生的实际情况，化解矛盾、解决困难还缺乏有针对性的措施的整改措施

1、扎实推进领导干部联系班级活动，进一步完善走访调研加强与师生的直接联系。

2、坚持问题导向，带着问题走近师生，对照查摆出的问题和从师生及服务对象征集来的意见，主动认领、积极协调和解决问题，确保工作实效。

3、认真对照党建过程中查摆的问题和整改措施，开展“回头看”，使活动效果不断深化。

4、积极开展民主建设，在人才引进、重大项目决策等方面，完善师生参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体研究等机制，同时主动宣传、加强沟通，提升决策的民主化和科学化水平，确保问题解决有方向、工作开展有实效。

  **外国语学院**

 **2019年3月10日**